



ประกาศโรงพยาบาลระนอง
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ

.....

ด้วยโรงพยาบาลระนอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง จะดำเนินการคัดเลือกบุคคล เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน ๕ อัตรา ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะจ้างและอัตราจ้าง

๑.๑ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข กลุ่มงานสุขศึกษา

จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางจิตวิทยา ทางจิตวิทยาคลินิก สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์กายภาพ สาขาวิชาแพทยศาสตร์ สาขาวิชาทันตแพทยศาสตร์ สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ประยุกต์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ สาขาวิชาเกษตรศาสตร์ สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์ ทางอาหารและโภชนาการ สาขาวิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ สาขาวิชาสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย สาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์ สาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ สาขาวิชาเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม สาขาวิชาวิทยาการสิ่งแวดล้อมและ ทรัพยากรธรรมชาติ สาขาวิชาคณิตศาสตร์และสถิติ สาขาวิชาศึกษาศาสตร์ ทางพลศึกษาหรือทางสุขศึกษา สาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หรือทางวิศวกรรมสุขาภิบาล สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ ทางเศรษฐศาสตร์สาธารณสุข สาขาวิชาเวชศาสตร์การกีฬา สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬา สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม/อนามัยชุมชน/อนามัยสิ่งแวดล้อม หรือทางแพทย์แผนจีน หรือสาขาวิชาใด สาขาวิชาหนึ่งและทางใดทางหนึ่งหรือหลายทางดังกล่าวที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

คุณสมบัติทั่วไป

- ไม่จำกัดเพศ หากเป็นเพศชายต้องหมดพันธะการเกณฑ์ทหารแล้ว
- สุขภาพร่างกาย สมบูรณ์ แข็งแรง
- มีความรับผิดชอบสูง ซื่อสัตย์ อดทน และเสียสละ
- มีมนุษยสัมพันธ์ดี มีน้ำใจ
- มีความกระตือรือร้นที่จะปฏิบัติงานและเป็นคนคล่องแคล่ว ว่องไวอยู่เสมอ
- สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. งานบริการสุขศึกษาและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพผู้ป่วยและญาติ
 - กระบวนการค้นหาปัญหาพฤติกรรมสุขภาพ
 - ออกแบบกิจกรรมการเรียนรู้เพื่อสนับสนุนการรักษาและการจัดการตนเอง
 - การให้คำปรึกษา
 - การจัดกระบวนการกลุ่ม

๒. งานค้นหาและพัฒนาศักยภาพเครือข่าย เพื่อสนับสนุนพฤติกรรมผู้ป่วยและญาติ
 - เชื่อมโยงให้เกิดการรวมกลุ่มบุคคลที่มีความสนใจในสุขภาพ
 - สนับสนุนภาคีในโรงพยาบาล จัดกิจกรรมพัฒนาสุขภาพของประชาชน
 - ผลักดันนโยบายสาธารณะเพื่อสร้างสุขภาพในทุกกลุ่มอายุ
๓. งานพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารสุขภาพ เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
 - จัดทำฐานข้อมูลที่เป็น เช่น ฐานข้อมูลพฤติกรรม/สื่อ/เครือข่าย
 - จัดทำสารสนเทศและเผยแพร่เพื่อใช้ประโยชน์ในการสร้างสุขภาพ
 - การสื่อสารความเสี่ยง
 - การพัฒนาเครือข่ายด้วยการใช้เทคโนโลยี
 - การรณรงค์สื่อสารความเสี่ยง
 - พัฒนาสื่อเพื่อการสื่อสารความเสี่ยง
 - ศึกษาข้อมูลพฤติกรรมในกลุ่มโรคที่เป็นปัญหา
๔. งานพัฒนาวิชาการและคุณภาพงานสุขศึกษาในโรงพยาบาล
 - พัฒนาคูณภาพการทำงานสุขศึกษาให้มีมาตรฐาน
 - การพัฒนานวัตกรรม/งานวิจัย
 - การเฝ้าระวังพฤติกรรมสุขภาพ
 - พัฒนาคูณภาพงานสุขศึกษา
 - มีส่วนร่วมใน PCT/งาน การให้ข้อมูล HA
 - พัฒนานวัตกรรมสร้างเสริมสุขภาพ

อัตราค่าจ้าง

๑๑,๓๔๐ บาท

ระยะเวลาการจ้าง

วันที่เริ่มจ้างถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๑.๒ ตำแหน่ง แพทย์แผนไทย

จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาการแพทย์แผนไทย หรือสาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะ สาขาการแพทย์แผนไทย ประเภทเวชกรรมไทย หรือสาขาการแพทย์แผนไทยประยุกต์

คุณสมบัติทั่วไป

- ไม่จำกัดเพศ หากเป็นเพศชายต้องหมดพันธะการเกณฑ์ทหารแล้ว
- สุขภาพร่างกาย สมบูรณ์ แข็งแรง
- มีความรับผิดชอบสูง ซื่อสัตย์ อดทน และเสียสละ
- มีมนุษยสัมพันธ์ดี มีน้ำใจ
- มีความกระตือรือร้นที่จะปฏิบัติงานและเป็นคนคล่องแคล่ว ว่องไวอยู่เสมอ
- สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. จัดบริการสุขภาพที่ครอบคลุมทุกมิติ เน้นรักษาและฟื้นฟูสภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ และแนวปฏิบัติทางการแพทย์แผนไทย มุ่งจัดการปัจจัยเสี่ยงที่เป็นสาเหตุของการเจ็บป่วย เช่น การนวด การประคบสมุนไพร เพื่อรักษาและส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน และฟื้นฟูสุขภาพผู้ป่วยโรคเรื้อรัง และผู้พิการในชุมชน
๒. จัดบริการที่เชื่อมโยงกับโรงพยาบาลแม่ข่าย ระบบการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ผู้พิการ ระบบการดูแลผู้ป่วยในชุมชน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน หมอพื้นบ้าน
๓. ร่วมจัดระบบส่งต่อเพื่อดูแลผู้ป่วย และสื่อสารกับ case manager ผู้ป่วยตามกลุ่มโรคสำคัญ
๔. จัดอบรมให้ความรู้และสนับสนุนงานวิชาการแก่บุคลากรอื่น ๆ เช่น ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย อสม. เชี่ยวชาญ หมอพื้นบ้าน จิตอาสาในชุมชน เพื่อให้ความรู้ในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม การรับประทานอาหาร การบริหารร่างกาย การยืดเหยียด สมာธิบำบัด การจัดสิ่งแวดล้อมในการดูแลผู้ป่วยเรื้อรัง
๕. ศึกษา วิเคราะห์ ติดตามความปลอดภัยจากการรักษา เช่น การใช้ยาสมุนไพร ติดตามผลการรักษา

อัตราค่าจ้าง

๑๑,๗๖๐ บาท

ระยะเวลาการจ้าง

วันที่เริ่มจ้างถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๑.๓ ตำแหน่ง พนักงานแปล

จำนวน ๓ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) หรือตอนปลาย (ม.๖)

คุณสมบัติทั่วไป

- เพศชายต้องหมดพันธะการเกณฑ์ทหารแล้ว
- สุขภาพร่างกาย สมบูรณ์ แข็งแรง
- มีความรับผิดชอบสูง ซื่อสัตย์ อดทน และเสียสละ
- มีมนุษยสัมพันธ์ดี มีน้ำใจ
- มีความกระตือรือร้นที่จะปฏิบัติงานและเป็นคนคล่องแคล่ว ว่องไวอยู่เสมอ
- สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- ปฏิบัติงานโดยใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะในการทำงานในการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยได้อย่างถูกต้อง ปลอดภัย ด้วยรถเข็นนั่งและเปลนอน พร้อมดูแล ตรวจสอบ อุปกรณ์ในการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยให้มีสภาพพร้อมใช้งาน ภายใต้งานกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

อัตราค่าจ้าง

๖,๘๑๐ บาท

ระยะเวลาการจ้าง

วันที่เริ่มจ้างถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งกำนัน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้านและผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๗) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือตามกฎหมายอื่น
- (๘) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๙) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๑๐) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๑๑) ไม่เป็นผู้เคยรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออกเพราะกระทำความผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออกเพราะกระทำความผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๕) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ได้ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๒ ตึกอำนวยการ โรงพยาบาลระนอง กำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๗ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ

๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- (๑) สำเนาวุฒิการศึกษา ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
- (๒) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตา ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป
- (๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๕) ใบรับรองแพทย์ ออกโดยแพทย์ประจำหน่วยงานของราชการ จำนวน ๑ ฉบับ
- (๖) หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว-สกุล ทะเบียนสมรส หลักฐานการผ่านการเกณฑ์ทหาร ฯลฯ

ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารที่เป็นต้นฉบับและสำเนา โดยในหลักฐานเอกสารสมัครทุกฉบับ ให้ผู้สมัครรับรองสำเนาและลงลายมือชื่อกำกับไว้ด้วย

๓.๓ เจื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครตรงตามประกาศรับสมัครจริง และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามวุฒิของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น และโรงพยาบาลระนองจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและสิทธิในการคัดเลือกครั้งนี้

๔. วิธีคัดเลือก

- คัดเลือกโดยการสอบสัมภาษณ์

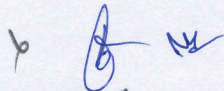
๕. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการคัดเลือกจะต้องไม่ต่ำกว่า ๖๐ โดยการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๖. กำหนดการคัดเลือก

- ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ในวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสวรรค์ กาญจนะ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระนอง